

<div style="text-align: center;"> 财政项目支出绩效自评表 (2024年度) </div>									
项目名称		职业培训							
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额		1203.00	1158.10	1158.10	10.00	100.00	10.00
		其中:当年财政拨款		1203.00	1158.10	1158.10	-	100.00	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	及时发放各项培训补贴资助费用,提高培训补贴核拨的准确率和及时率;完成区级职业技能大赛并支付各项竞赛费用;进一步促进职业培训市场保持健康有序发展,防范骗取政府补贴资金的违法行为发生,进一步确保培训专项资金的安全。			2024年度按时发放各项职业培训补贴资助费用,完成1次专项审计,4场区级职业技能竞赛,高技能人才培养补贴37家、2062人次,社会化培训政府补贴291人次,中小企业培训政府补贴(集中服务)1家、169人,职业培训能力建设补贴23家、1158人次,质量监督管理督导费用8家次。通过相关工作地实施,劳动者的技能水平得到一定提升,服务对象满意度良好,达到促进培训市场健康有序发展的目标,有效防止骗取补贴资金的违法行为发生。					
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	政策扶持补贴享受对象生活费补贴平均成本		=300.00(元/人)	300.00(元/人)	6.67	6.67		
		职业培训能力建设补贴培训机构新设立高级工培训项目单位投入		=10000.00(元/项目)	10000.00(元/项目)	6.66	6.66		
		职业技能培训专项管理专家评审劳务费单位成本		=1000.00(元/人)	1000.00(元/人)	6.67	6.67		
产出指标	数量指标	质量监督管理专项审计次数		≥1.00(次)	1.00(次)	6.67	6.67		
		技能竞赛管理区级职业技能竞赛场次		=1.00(场)	4.00(场)	6.67	5	根据市场需求增加竞赛场次,扩大影响力。后续会加强绩效全过程管理,及时调整预算及对应绩效指标。	
		高技能人才培养补贴工作室资助数量		≥1.00(家)	3.00(家)	6.67	6.67		
		职业培训能力建设补贴培训机构成效补贴数量		≥600.00(人)	1158.00(人)	6.67	6.67		
	质量指标	补贴审核正确性		正确	达成指标	6.66	6.66		
	时效指标	项目及时性		及时	部分达成指标并具有一定效果	6.66	4.00	预算精细程度有待提升,后续会加强项目时效管理。	
效益指标	社会效益指标	提升劳动者的技能水平		提升	达成指标	20.00	20.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		满意	达成指标	10.00	10.00		
总分						100.00	95.67		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		业务培训						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1.29	1.17	1.17	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	1.29	1.17	1.17	-	100.00	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	我单位拟于 2024 年 1 月至 2024 年 12 月实施劳动关系培训项目，主要实施内容为以“和谐同行”能力提升三年行动计划为抓手，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。			2024 年度，我单位以劳动关系协调队伍建设为抓手，推进两支队伍整合，开展业务培训，培训基层劳动关系协调员 200 人次、政策培训和服务指导企业 500 余家。通过相关培训工作地开展，提升劳动关系协调员业务水平，促进基层劳资矛盾调解效能，让矛盾化解在萌芽、化解在基层。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	培训课时成本		≤0.15(万元/课时)	0.15(万元/课时)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	培训基层劳动关系协调员人次		≥100.00(人次)	200.00(人次)	10.00	10.00	
		政策培训和服务指导企业数		≥500.00(家)	500.00(家)	10.00	10.00	
	质量指标	资金使用合规性		合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	培训及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	提高劳动关系矛盾解决的能力		提高	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	相关内控管理制度的持续性		长效持久	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		满意	达成指标	10.00	8.00	受个体因素影响，满意度仍有提升空间。后续计划多开展培训，努力提升培训对象满意度。
总分						100.00	98	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	课题与规划						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	9.85	9.85	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	9.85	9.85	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	圆满完成本部门“十五五”规划前期思路研究报告，报告凸显全局性、专业性与前瞻性。			2024年聘请第三方专业机构协助本部门开展课题研究工作，完成本部门“十五五”规划前期思路研究报告，报告内容规范，报告具有全局性、专业性、前瞻性，报告后续有效促进就业工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	拟聘请第三方专业机构协助本部门开展课题研究工作费用	≤10.00(万元)	9.85(万元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	本部门“十五五”规划前期思路研究报告	=1.00(份)	1.00(份)	10.00	10.00	
	质量指标	报告内容是否规范	规范	达成指标	15.00	15.00	
	时效指标	完成任务及时性	及时	达成指标	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	报告对后续促进就业工作的有效性	有效	达成指标	20.00	18.00	相关工作成效仍有提升空间，后续会持续加强工作质量。
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	98	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	宣传与推广						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	6.66	1.70	1.70	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	6.66	1.70	1.70	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	我单位拟于2024年1月至2024年12月实施劳动关系宣传项目,主要实施内容为开展劳动法律政策宣传,提升企业守法意识,防范用工风险,维护劳动者权益。			2024年度通过政策宣传和培训,积极引导企业规范用工;通过树金牌调解组织,夯实劳动关系协调组织建设基础,为全区劳动关系和谐稳定发挥积极作用。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	铭牌制作单位物耗	≥140.00(元/个)	0.00(元/个)	20.00	15.00	市级和谐劳动关系创建活动2024年起周期改为2年,后续会加强全过程绩效管理,及时调整相关指标值。
产出指标	数量指标	和谐劳动关系新创建企业数	≥40.00(家)	0.00(家)	5.00	0.00	市级和谐劳动关系创建活动2024年起周期改为2年,本年重在辅导培育企业。后续会加强全过程绩效管理及时调整相关目标值。
	质量指标	宣传和谐劳动关系创建活动完成度	=100.00(%)	100.00(%)	17.67	17.67	
	时效指标	宣传及时性	及时	达成指标	17.33	17.33	
效益指标	社会效益指标	提升和谐劳动关系的氛围	提升	达成指标	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	90	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	法律咨询与服务						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	15.00	15.00	15.00	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	15.00	15.00	15.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>为进一步提高局系统的案件办理能力,特聘请法律顾问1名,从源头上减少行政争议的发生。同时,为提高行政争议处理效能,减少案件被撤销或败诉的风险;为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。此项目与法律顾问签定合同后,将及时有效进行支付。</p>			<p>2024年度,我局外聘的法律顾问1名积极参与2024年局法治建设工作,在诉讼案件代理、合同审核、疑难问题处置、法律问题咨询等方面提供法律服务,完成相关法律咨询及服务案件57件,法律咨询与服务案件及时,法律咨询与服务准确、有效、规范。通过相关工作地开展,行政争议妥善处理,认真履行合同约定义务。进一步提高局系统的案件办理能力,从源头上减少行政争议的发生。同时,为提高行政争议处理效能,减少案件被撤销或败诉的风险;为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	个案法律服务费	≤6000.00(元/件)	6000.00(元/件)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	完成规定或指定工作量	≥13.00(件)	57.00(件)	13.33	13.33	实际完成值在年度完成值内
	质量指标	法律咨询与服务是否准确、有效、规范	是	达成指标	13.33	13.33	
	时效指标	法律咨询与服务案件的及时性	是	达成指标	13.34	13.34	
效益指标	社会效益指标	行政争议妥善处理	是	达成指标	20.00	18.00	相关工作成效仍有提升空间,后续会持续提高工作质量
满意度指标	服务对象满意度指标	法律顾问履职评价满意率	≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,需要持续提高服务质量
总分					100.00	96.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	网络信息系统运行与维护						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	65.31	54.92	54.92	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	65.31	54.92	54.92	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	系统正常运行,满足使用者相关需要;有效地解决日常升级服务、突发事件、数据清理、备份相关工作等。			2024年度完成被征地人员就业和社会保障管理平台项目人均年运维、实训基地智能化建设项目人均年运维、政务信息系统接入一网通办改造运维工作,相关系统软件每月运维1次,运维及时,全年未发生运维故障。通过相关运维工作的开展,保障系统运行稳定,辅助日常业务办理,提高相关工作效率。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	被征地人员就业和社会保障管理平台项目人均年运维成本	≤30.60(元/人)	23.73(元/人)	6.67	6.67	
		政务信息系统接入一网通办改造人均年运维成本	≤2.87(2.87)	1.77(2.87)	6.66	6.66	
		实训基地智能化建设项目人均年运维成本	≤5301.00(元/人)	3526.32(元/人)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	被征地人员就业和社会保障管理平台项目系统软件售后服务次数	≥12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
		被征地人员就业和社会保障管理平台项目系统软件售后服务次数 系统硬件售后服务次数	≥12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
		实训基地智能化建设项目运维系统维护次数	=12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
	质量指标	运维故障发生次数	=0.00(次)	0.00(次)	8.00	8.00	
	时效指标	运维完成及时	及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	辅助日常业务办理	有效	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效机制的有效性	有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	满意	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	软件功能迭代及时性有待提高
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	事业及非编管理						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1102.81	637.43	637.43	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	1102.81	637.43	637.43	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	用于培训中发生的授课费、住宿费、资料费等费用;建立一套逐步完善的规范管理制度,培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生队伍;用于招聘中试卷出题、场地租用、考官和工作人员等费用,切实保障招录工作进行;用于完成奖励工作中产生的奖励证书、奖牌、奖状等。			2024年完成事业单位招聘2场,开展培训工作,参与培训人数达到700人次,按照要求完成三支一扶人员日常管理。通过相关工作的实施,保障事业招录政策落实到位、招录工作进行,保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	编外招聘面试系统服务费单位成本	=20000.00(元)	20000.00(元)	6.67	6.67	
		奖牌证书制作单位成本	≤150.00(元/个)	11.75(元/个)	6.66	6.66	
		培训人员人均费用	≥200.00(元)	202.40(元)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	奖牌制作数量	≥50.00(个)	0.00(个)	8.00	0.00	暂未进行奖牌奖励工作,但是绩效目标未同步调整,后续会加强全过程绩效管理内
		事业单位招聘场次	≥2.00(场)	2.00(场)	8.00	8.00	
		培训人数	≥360.00(人)	700.00(人)	8.00	8.00	
	质量指标	补贴标准符合规范	符合	达成指标	8.00	8.00	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	保障事业招录政策落实到位	保障	达成指标	10.00	10.00	
		保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长	保障	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	≥85.00(%)	82.00(%)	10.00	9.00	满意度仍有提升空间,后续会加强相关人员沟通交流,提升满意度
总分					100.00	91.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	辅助业务管理与支持						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	149.33	115.78	115.78	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	149.33	115.78	115.78	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 提供优质的餐饮保障服务, 干部群众满意, 有责投诉为零, 2. 提升辖区内劳动争议案件综合调解力, 构建多层次、全覆盖的劳动争议案件调解模式; 3. 档案密集架改造到位; 4. 及时足额支付项目资金等。			2024年度完成以下工作: 1. 本年度能提供优质的餐饮保障服务, 工作日日均提供餐饮次数2次, 干部群众满意, 有责投诉为零; 2. 进一步提升辖区内劳动争议案件综合调解力, 委托案件调解成功数量150件, 补贴案件调解成功率达到100%, 构建多层次、全覆盖的劳动争议案件调解模式; 3. 档案密集架改造到位; 及时足额支付项目资金。通过开展相关工作的开展, 后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升, 办案补助有助于仲裁调解权威性、公信力的增强, 相关服务对象满意度均达到90%以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	普通案件支付单位成本	=0.05(万元)	0.05(万元)	6.67	6.67	
		食堂外包服务人工成本总额	=544400.00(元)	544400.00(元)	6.66	6.66	
		档案下架上架搬迁单位劳务成本	≤0.60(元/份)	0.60(元/份)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	工作日日均提供餐饮次数	≥2.00(次)	2.00(次)	8.00	8.00	
		委托案件调解成功数量	≥380.00(件)	150.00(件)	8.00	2.00	受客观因素影响, 案件调处难度大。后续会加强项目过程管理, 及时调整目标值。
	质量指标	有责投诉率	=0.00(%)	0.00(%)	8.00	8.00	
		补贴案件调解成功率	≥95.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升	是	达成指标	6.67	6.67	
		办案补助有助于仲裁调解权威性、公信力的增强	是	达成指标	6.67	6.67	
	可持续影响指标	办案补助对维护劳动关系和谐的辐射	改善	达成指标	6.66	6.66	
满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度	提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	94.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	人才开发						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	47662.83	12153.23	12153.23	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	47662.83	12153.23	12153.23	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>围绕全区经济社会发展和改革大局,聚焦“长三角 G60科创走廊”建设,深入实施“四大人才计划”,重点挖掘培育,精准引才引智,争取实现人才队伍建设量质齐升。力争新增国务院特殊津贴、上海市领军人才等市级以上人才20人,G60科创走廊重点紧缺急需人才2000人。继续抓好松江区领军拔尖人才、首席技师、技能工匠、教育学科名师、青年创新创业英才等区级人才工程。全面推进“1+10”人才新政实施,加大区规模以上企业人才政策宣传和认定比例,全面优化人才发展环境。</p>			<p>2024年度围绕全区经济社会发展和改革大局,聚焦“长三角 G60科创走廊”建设,深入实施“四大人才计划”,重点挖掘培育,精准引才引智,争取实现人才队伍建设量质齐升。全年完成年度领军拔尖人才等高层次人才、青年人才、技术技能人才等补贴发放和服务保障,开展优秀毕业生招聘17次,发放区领军拔尖人才津贴177人,租房补贴惠及人数11040人。通过相关工作地开展,全面推进“1+10”人才新政实施,加大区规模以上企业人才政策宣传和认定比例,全面优化人才发展环境。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	高层次人才体检人均成本	≤3000.00(元/人次)	2800.00(元/人次)	6.67	6.67	
		农业农村创新创业人才人均奖励金额	≤100000.00(元/人)	100000.00(元/人)	6.66	6.66	
		教育优秀引进人才生活补贴月人均成本	≤1200.00(元/月)	1200.00(元/月)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	优秀毕业生招聘次数	≥1.00(次)	17.00(次)	8.00	8.00	
		区领军拔尖人才津贴符合人数	≥100.00(人)	177.00(人)	8.00	8.00	
		租房补贴惠及人数	≥7000.00(人)	11040.00(人)	8.00	8.00	
	质量指标	资料审核正确性	正确	达成指标	8.00	8.00	
	时效指标	资金发放及时性	及时	部分达成指标并具有一定效果	8.00	6.00	受机构改革影响。后续会加强项目过程管理,提高及时性。
效益指标	社会效益指标	补贴政策知晓率	提升	达成指标	6.67	6.67	
		人才队伍稳定性	增加	达成指标	6.67	6.67	
	可持续影响指标	骨干教师与教育团队领衔人才队伍的示范性与辐射性	增强	达成指标	6.66	6.66	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	提升	达成指标	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,后续会持续提高工作质量
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	东西部协作和对口支援						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	370.50	195.69	195.69	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	322.50	166.36	166.36	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	48.00	29.32	29.32	-	100.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	圆满完成对口协作指标任务,巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。			2024年度圆满完成对口帮扶指标任务,举办劳务协作招聘会场次12次、对口地区来沪转移就业人数1114人,相关扶贫地区受益人员满意度达到90%,巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,促进社会公平与共同富裕,推动经济发展与区域协调,增强国家治理能力与制度自信,改善民生与提升人民幸福感。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	开展业务投入成本	≤45.00(万元)	28.00(万元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	对口地区来沪转移就业人数	≥150.00(人)	1114.00(人)	10.00	10.00	
		举办劳务协作招聘会场次	≥1.00(场)	12.00(场)	10.00	10.00	
	质量指标	上级指标任务完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	完成任务及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴的有效性	有效	达成指标	20.00	18.00	需要持续提高工作质量
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,需要持续努力提高服务质量
总分					100.00	96.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	劳动关系共建						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	48.00	32.93	32.93	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	48.00	32.93	32.93	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>评比市级和谐劳动关系达标企业,发挥和谐企业创建引领作用,加强劳动关系矛盾源头治理,推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,全区市级和谐劳动关系达标企业动态保持在550家以上。</p>			<p>2024年完成评审复审686家,培育辅导市级和谐劳动关系达标企业,发挥和谐企业创建引领作用,加强劳动关系矛盾源头治理,推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,为和谐劳动关系创建打下坚实基础。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	评审复审服务费成本	≤0.06(万元/家)	0.05(万元/家)	20.00	20.00	实际完成值在指标值范围内
产出指标	数量指标	市级和谐劳动关系新参评企业达标数	≥40.00(家)	0.00(家)	10.00	0.00	市级和谐劳动关系参评周期2024年起变为2年,本年主要是培育辅导企业,但是绩效目标未调整,后续加强全过程绩效管理
	质量指标	合同完整性	完整	达成指标	10.00	10.00	
		评审达标率	≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	采购完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	促进劳动关系的和谐稳定	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	推动我区企业建立规范劳动关系的有效性	有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	90.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	市级“三支一扶”费用						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	291.40	291.40	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	0.00	291.40	291.40	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	建立一套逐步完善的行为规范管理制度,培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生队伍。			通过相关工作的实施,按照要求完成三支一扶人员日常管理,保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	每人每月生活补贴	=8400	=8400	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	每季度补贴人数	≥10(人)	≥10(人)	6.66	6.66	
		培训场次	≥1(场)	≥1(场)	10.00	10.00	
		培训人数	≥10(人)	≥10(人)	10.00	10.00	
	质量指标	补贴标准符合规范	符合	达成指标	6.67	6.67	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	6.67	6.67	
效益指标	社会效益指标	保障三支一扶政策落实到位	保障	达成指标	10.00	10.00	
		保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长	保障	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	≥85.00(%)	82.00(%)	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,后续会加强相关人员沟通交流,提升满意度。
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	中央就业补助资金						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	447.67	4722.67	1186.35	2.50	25.12	10.00
	其中:当年财政拨款	0.00	4275.00	1186.35	-	27.75	-
	上年结转资金	447.67	447.67	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>根据《上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局上海市教育委员会关于实施本市重点群体一次性吸纳就业补贴的通知》(沪人社规〔2024〕7号)、《上海市人力资源和社会保障局等五部门关于进一步做好本市毕业生相关就业补贴工作的通知》(沪人社规〔2023〕22号)和《关于印发〈关于全面推行企业新型学徒制的实施办法〉的通知》(沪人社职〔2019〕92号)等文件,落实稳岗保就业补贴、新型学徒制培训等政策。</p>			<p>根据《上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局上海市教育委员会关于实施本市重点群体一次性吸纳就业补贴的通知》(沪人社规〔2024〕7号)、《上海市人力资源和社会保障局等五部门关于进一步做好本市毕业生相关就业补贴工作的通知》(沪人社规〔2023〕22号)和《关于印发〈关于全面推行企业新型学徒制的实施办法〉的通知》(沪人社职〔2019〕92号)等文件,落实稳岗保就业补贴、新型学徒制培训等政策,共发放相关补贴1186.35万元。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	重点群体一次性吸纳就业补贴人均成本	=2000(元/人)	2000元/人	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	补贴发放人次	≥1500(人次)	5296人次	10.00	10.00	
	质量指标	符合补贴条件的申请企业发放率	=100%	=100%	15.00	15.00	
	时效指标	发放补贴及时性	及时	及时	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	是否帮助用人单位吸纳重点群体	是	是	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	≥85.00(%)	100(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	92.50	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称	编外人员工作经费						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	233.91	213.83	213.83	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	233.91	213.83	213.83	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	书记员完成庭审记录、文书处理、数据统计及其他辅助工作;窗口接待人员完成当事人的接待、案件受理等工作。			内勤人员能做好平台线索的办理、书处理、数据统计及其他辅助工作;信访、劳动维权等窗口接待人员能罗好完成当事人的接待、案件受理等工作。完成编外人员薪资发放14人,人员数量满足基本工作需求,提高办事效率,提升政府形象。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	各项人工成本	=233.91(万)	213.83(万)	10.00	8.00	上级核定,后续加强绩效目标管理
产出指标	数量指标	人员数量满足基本工作需求	=14.00(人)	14.00(人)	20.00	20.00	
	质量指标	是否能协助开展各科室工作,包括行政事务、受理、执法保障等;	是	达成指标	20.00	18.00	人员分工还要进一步加强
效益指标	社会效益指标	是否有利于提高办事效率,提升政府形象	是	达成指标	15.00	15.00	
	可持续影响指标	长效管理制度执行有效性	有效	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	工作满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	满意度已经达到年度指标值无须扣分
总分					100.00	96.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		业务培训					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	3.50	3.43	3.43	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	3.50	3.43	3.43	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	提高用人单位知法、守法，规范经营，提高企业内部劳资矛盾化解能力，降低群体性事件发生频率，构建我区和谐劳动关系。			2024年3月19日、3月25日针对在建工地项目经理和劳资专管员、各街道镇社区事务受理服务中心协管队队员开展工程建设领域保障农民工工资支付业务培训；4月22日针对各街道镇社区事务受理服务中心协管队队员、基层调解员基层劳动关系协调管理员业务培训；5月28日针对企业人事行政负责人劳动法律法规培训。4场培训共涉及1100人次。通过项目实施提高企业内部劳资矛盾化解能力，提高企业满意度。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	计划培训总费用	=3.50(万元)	3.43(万元)	10.00	8.00	贯彻过紧日子，年初目标编制不够准确，后续加强绩效目标管理
产出指标	数量指标	计划完成培训场次	=4.00(场)	4.00(场)	10.00	10.00	
		计划完成培训人次	≥1000.00(人次)	1100.00(人次)	10.00	10.00	
	质量指标	师资和内容是否满足培训对象需求	是	达成指标	8.00	6.40	培训内容的针对性、互动性还需要加强
	时效指标	计划按期完成率	=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00	
培训及时性		及时	部分达成指标并具有一定效果	6.00	4.80	对于面上出现的集中性问题要及时开展特定内容的培训	
效益指标	社会效益指标	是否有助于提高政策法规知晓率，减少企业内部矛盾	是	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	培训对象选择上还要更有针对性一些
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	达成指标	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训企业满意度	≥90.00(%)	89.00(%)	10.00	9.00	及时了解企业、建设项目对相关法律法规培训内容上的需求。
总分					100.00	92.20	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		宣传与推广					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	5.50	5.50	5.50	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	5.50	5.50	5.50	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	项目完成后，能进一步减少社会矛盾、提高法律法规知晓率，有利于保障企业和劳动者的合法权益，构建和谐劳动关系。			2024年3月印制《保障农民工工资支付相关政策问答宣传折页》折页15000张、5月印制《禁止使用童工》宣传折页20000张、9月印制《拒绝就业歧视 共筑公平职场》宣传折页21000张。2024年完成宣传推广印刷总计56000份，及时完成法制资料宣传发放。通过项目实施提高法律法规知晓率，保障企业和劳动者的合法权益。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	计划印刷总费用	=5.50(万)	5.50(万)	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	计划印刷总量	=47000.00(册)	56000.00(册)	10.00	8.00	需求调整，后续加强指标设置。
	质量指标	印刷内容和排版是否准确	准确	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	有2处格式错误，1处序号错误，下一步将加强校核。
	时效指标	计划按期完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
法制宣传资料发放及时性		及时	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	提早进行法条的整理汇编，确保能在合适的宣传时间点发放。	
效益指标	社会效益指标	是否有助于促进和谐劳动关系的形成	是	部分达成指标并具有一定效果	15.00	12.00	宣传资料发放的针对性要进一步加强。
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	达成指标	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90.00(%)	91.00(%)	10.00	10.00	及时了解服务对象对法律法规内容需求。满意度指标达到年度指标值无须扣分。
总分					100.00	91.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		辅助业务管理与支持						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额		168.16	34.02	34.02	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		168.16	34.02	34.02	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、促进仲裁文书送达率（除退信、拒收外）达到100%，提高进按期结案率，改善文书严谨度，提高办案公正性；2、提高仲裁院基础设施的标准化程度，加强仲裁工作规范化、标准化、专业化和信息化水平，提升案件处理效能。			1、按照每月实际寄送仲裁文书量进行结算，仲裁文书邮寄平均单价16.99元，仲裁文书邮寄件数20021件，仲裁文书准确送达率达到95%以上，仲裁文书邮寄回执保存完整。依法公正及时处理劳动人事争议案件，构建和谐劳动关系，维护辖区内社会稳定。提高案件按期结案率，提高案件处理效能2、未搬迁，项目核减。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	搬迁费单价	≤1000.00(元/车)	0.00(元/车)	2.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
成本指标	经济成本指标	物业管理费总额	=13.12(万元/季度)	0.00(万元/季度)	2.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
成本指标	经济成本指标	垃圾清运费用	≤1250.00(元/月)	0.00(元/月)	2.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
成本指标	经济成本指标	仲裁文书邮寄平均单价	≤17.00(元/件)	16.99(元/件)	13.00	13.00		
成本指标	生态环境成本指标	采购的办公家具是否符合国家相关环保标准	是	未达成指标且效果较差	1.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
产出指标	数量指标	办公家具采购数量	=355.00(件)	0.00(件)	1.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
产出指标	数量指标	每个工作日大楼保洁次数	≥1.00(次)	0.00(次)	2.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
产出指标	数量指标	每月垃圾清运次数	≥4.00(次)	0.00(次)	1.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
产出指标	数量指标	仲裁文书邮寄件数	≥19470.00(件)	20021.00(件)	10.00	10.00		
产出指标	数量指标	搬迁车次	≤6.00(车)	0.00(车)	1.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
产出指标	质量指标	仲裁文书准确送达率	≥95.00(%)	95.00(%)	6.00	6.00		
产出指标	质量指标	仲裁文书邮寄回执保存完整性	完整	达成指标	6.00	6.00		
产出指标	质量指标	完成新址庭室的标准化建设	=100.00(%)	0.00(%)	2.00	0.00	未搬迁，故项目核减	
产出指标	质量指标	是否符合市级仲裁庭标准化相关规定	是	未达成指标且效果较差	2.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
产出指标	质量指标	保障大楼日常运行	保障	未达成指标且效果较差	2.00	0.00	未搬迁，故项目核减	
产出指标	时效指标	仲裁文书送达及时性	及时	达成指标	7.00	7.00		
效益指标	社会效益指标	缩短案件审限	缩短	达成指标	4.00	4.00		
效益指标	社会效益指标	提高案件按期结案率	提高	达成指标	4.00	4.00		
效益指标	社会效益指标	提高案件处理效能	提高	达成指标	4.00	4.00		
效益指标	社会效益指标	提升公共服务质量	提升	未达成指标且效果较差	1.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
效益指标	社会效益指标	满足职工和服务对象的办公需求	满足	未达成指标且效果较差	1.00	0.00	受客观因素影响未搬迁	
效益指标	可持续影响指标	维护劳动关系和谐	持续改善	达成指标	3.00	3.00		
效益指标	可持续影响指标	长效管理制度执行有效性	有效	达成指标	3.00	3.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	职工和服务对象满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
总分					100.00	80.00		
评分等级		良						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		业务培训													
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区劳动人事争议仲裁院									
项目资金 (万元)				全年执行数		分数		执行率(%)		得分					
		年度资金总额		1.50		1.02		1.02		10.00		100.00		10.00	
		其中：当年财政拨款		1.50		1.02		1.02		-		100.00		-	
		上年结转资金		0.00		0.00		0.00		-		0.00		-	
		其他资金		0.00		0.00		0.00		-		0.00		-	
年度 总体 目标		预期目标				实际完成情况									
		加强对相关人员的业务指导；提升相关人员的仲裁及调解能力；扩大企业人事对劳动法知识的知晓度。计划参训人员100人左右。				组织完成街镇兼职仲裁员、书记员业务培训及街镇调解员培训，邀请专业老师授课，业务培训参训人数270人，参训人员出勤率达到95%以上，提升了仲裁及调解能力。提高仲裁及调解政策及口径知晓度，加强对相关人员的业务指导，扩大企业人事对劳动法知识的知晓度。									
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施							
成本指标	经济成本指标	师资费用		=500.00(元/课时)	500.00(元/课时)	10.00	10.00								
		参与人员就餐费		=15.00(元/顿)	15.00(元/顿)	10.00	10.00								
产出指标	数量指标	业务培训参训人数		≥100.00(人)	270.00(人)	10.00	10.00								
		参训人员出勤率		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00								
	质量指标	提高参训人员仲裁及调解能力		提高	达成指标	10.00	9.00	参训人员仲裁及调解能力仍可进一步提升							
	时效指标	业务培训开展及时性		及时	达成指标	10.00	10.00								
效益指标	社会效益指标	提高仲裁及调解政策及口径知晓度		提高	达成指标	10.00	10.00								
	可持续影响指标	调解仲裁及调解政策及口径执行有效性		有效	达成指标	10.00	10.00								
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度		≥95.00(%)	92.00(%)	10.00	9.00	培训形式、方式可多样化							
总分						100.00	98.00								
评分等级		优													

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		编外人员工作经费					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	567.83	505.60	505.60	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	567.83	505.60	505.60	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	书记员完成庭审记录、文书处理、数据统计及其他辅助工作；窗口接待人员完成当事人的接待、案件受理等工作。稳定编外人员队伍，保障院仲裁调解工作正常开展；建立健全人员培训机制和考核机制。			全体编外人员均能完成本职工作，年度考核均在称职以上。2024年人工成本总额505.60万元，岗位业务培训参与率达到100%，到岗率100%。提升了仲裁调解工作服务水平和仲裁调解工作效率。书记员完成庭审记录、文书处理、数据统计及其他辅助工作；窗口接待人员完成当事人的接待、案件受理等工作。稳定编外人员队伍，保障院仲裁调解工作正常开展；建立健全人员培训机制和考核机制。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	人工成本总额	≤567.83(万元)	505.60(万元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	岗位业务培训参与率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		到岗率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	录用人员资质与计划相符	相符	达成指标	10.00	10.00	
		时效指标	工作完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00
效益指标	社会效益指标	仲裁调解工作服务水平提升	提升	达成指标	5.00	4.00	编外人员工作能力仍有提升空间。
		仲裁调解工作效率提升	提升	达成指标	5.00	4.00	编外人员工作效率仍有提升空间。
	可持续影响指标	考核机制健全性	健全	达成指标	5.00	4.00	考核机制健全性有进一步提升的空间
		长效管理制度健全性	健全	达成指标	5.00	4.00	长效管理制度健全性有进一步提升的空间
满意度指标	服务对象满意度指标	仲裁案件服务对象满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		编外人员工作经费					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区就业促进中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	360.95	319.93	319.93	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	360.95	319.93	319.93	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	确保非编人员合法权益得到保障，稳定编外人员队伍、建立健全人员培训机制和考核机制。窗口接待人员完成办事人的接待、业务受理等工作；后台人员协助开展各科室工作，保障中心的工作正常开展。			2024年末区就业促进中心非编人员实际在岗21人，实际执行金额319.93万，其中人工成本308.5万、餐费9.86万、体检费1.53万、托幼费0.04万；工资发放及时，协助科室工作，提升工作效率，保障各项工作及时完成，助力提高办事效率，提升政府形象。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	人工成本总额	=360.95(万元)	319.93(万元)	20.00	18.00	人员额度严格按照上级要求执行
产出指标	数量指标	满足工作需要的非编人员数	=21.00(人)	21.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	录用人员资质与计划相符性	符合	达成指标	5.00	5.00	
		协助科室工作提升工作效率	提升	达成指标	5.00	5.00	
		到岗率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	工资发放及体检安排的及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
工作完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	提高办事效率，提升政府形象	提高	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	考核机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	工作服务对象满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区就业促进中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	61.70	54.10	54.10	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	61.70	54.10	54.10	-	100.00	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保障业务经办系统的不间断服务，包括但不限于（基础网络环境、操作系统、数据库系统、中间件系统、存储系统、备份系统、虚拟机平台等），对于出现的故障及突发事件实时进行响应并解决。解决各类影响系统运行的问题包括但不限于（病毒、漏洞、软件补丁等）。从应用管理、数据管理、资产管理、资源管理、安全管理、配置管理、环境管理、应急响应等方面对主机、网络、数据库、存储、数据等信息系统重要设施和资源进行运维管理，最终确保信息系统的安全、稳定的运行，为正常的办公及业务办理提供坚实的支持。			该项目2023年运维合同尾款350000元，2024年3月履约完成后根据考核结果支付80%即280000元。该项目2024年运维合同价435000元，按合同付款要求已支付60%即261000元，剩余174000元在2025年3月履约完成考核后根据考核结果支付相应尾款。2024年运维系统维护共12次，系统维护比较及时，保障系统的正常使用，达到0投诉。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	人均运维成本		≤318.00(元/人/年)	290.00(元/人/年)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	运维系统维护次数		=12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
		数据库系统正常使用率		=100.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
	质量指标	有责投诉率		无	达成指标	8.00	8.00	
		运维完成及时率		及时	达成指标	8.00	6.40	设计软件功能调整的开发还需加快速度
效益指标	社会效益指标	运维故障发生次数		≤1.00(次)	0.00(次)	7.00	7.00	
		长效管理制度健全性		健全	达成指标	7.00	7.00	
	可持续影响指标	长效管理制度执行有效性		有效	达成指标	6.00	6.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度		满意	达成指标	10.00	8.00	使用功能友好度上仍需改进
总分					100.00	96.40		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		就业补助						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区就业促进中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1,000.99	1016.31	1016.31	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	1,000.99	1016.31	1016.31	-	100.00	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	100.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	落实区委、区政府“一个目标，三大举措”战略布局，大力推动长三角G60科创走廊一体化高质量发展和乡村振兴战略稳步实施，以更有利的就业优先政策、更精准的就业服务举措，维护全区就业形势稳定。保障失业丧劳、家庭生活困难人员的医疗需求、切实保障失业完全丧劳人员权益，使其可以提前办理养老。			按时发放各类就业补助相关费用，有效维护全区就业形势稳定，全年总支出800.15万，其中个人就业补贴136.83万、企业（组织）就业补贴574.64万、失业丧劳人员补贴37.64万、就业见习补贴51.04万，其中企业（组织）就业补贴9个项目，个人就业补贴13个项目，失业丧劳人员补贴3个项目，促进社会就业率。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	应届毕业生一次性就业岗位补贴投入成本		=1000.00(元/人)	1000.00(元/人)	10.00	10.00	
		录用长期失业青年社保补贴投入成本		=600.00(元/人/月)	600.00(元/人/月)	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	企业（组织）就业补贴项目数量		=13.00(个)	9.00(个)	6.00	5.00	个别补贴申请范围特殊，暂无人申请
		个人就业补贴项目数量		=16.00(个)	13.00(个)	6.00	5.00	个别补贴申请范围特殊，暂无人申请
		失业丧劳人员补贴项目数量		=3.00(个)	3.00(个)	6.00	6.00	
	质量指标	企业及个人就业补贴发放准确率		准确	达成指标	6.00	6.00	
		失业丧劳人员待遇发放对象准确率		准确	达成指标	6.00	6.00	
	时效指标	企业及个人就业补贴发放及时		及时	达成指标	5.00	5.00	
失业丧劳人员待遇发放及时性		及时	达成指标	5.00	5.00			
效益指标	社会效益指标	长失青年灵活就业增长率		≥50.00(%)	50.00(%)	3.00	3.00	
		农富跨区县就业岗位补贴增长率		≥4.00(%)	-23.00(%)	3.00	0.00	符合条件人数逐年减少，享受期满人员逐年增加
		补贴政策知晓度		提高	达成指标	3.00	3.00	
		就业见习人员增长率		≥30.00(%)	30.00(%)	3.00	3.00	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性		健全	达成指标	4.00	4.00	
		长效管理制度执行有效性		有效	达成指标	4.00	4.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意		满意	达成指标	10.00	10.00	
总分						100.00	95.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		创业补助							
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区就业促进中心			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额		1,190.40	989.07	989.07	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款		1,190.40	989.07	989.07	-	100.00	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	100.00	-
年度 总体 目标		预期目标			实际完成情况				
		《关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（沪松就办〔2021〕1号）、《关于进一步稳定和扩大就业的实施意见的操作细则》（沪松人社〔2022〕23号）《关于进一步完善本市创业扶持政策举措的通知》（沪人社规〔2023〕1号）等。《上海市关于进一步做好本市创业担保贷款工作全力支持重点群体创业就业的通知》（沪财发〔2020〕11号）、《上海市关于进一步做好本市创业担保贷款利息补贴工作的通知》（沪财发〔2019〕6号）、《上海市财政局上海市人力资源和社会保障局关于调整本市部分失业保险基金扩大试点支出项目列支渠道有关事项的通知》（沪财社〔2023〕2号）。			全年总支出920.47万，其中各类创业扶持补贴812.9万、初创期开办贷款贴息101.04万、初创期房租补贴6.53万。其中孵化示范基地评估运营补贴9个，创业开办费补贴7个，创业就业岗位补贴11个，初创期房租补贴18个，创业见习生活费补贴个，初创期社保补贴11760人，创业项目落地补贴21个，创业担保贷款利息补贴28个，各项补贴发放准确及时，有效改善了创业企业融资难的问题，助力企业创业成功。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	创业开办费补贴一次性投入成本		=8000.00(元/家)	8000.00(元/家)	20.00	20.00		
产出指标	数量指标	孵化示范基地评估运营补贴计划完成数		=12.00(家)	9.00(家)	4.00	3.00	3家基地评估未达标；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理	
		创业开办费补贴计划完成数		≥18.00(家)	7.00(家)	4.00	2.00	存在申请企业不能满足补贴条件，未通过审核；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理	
		创业就业岗位补贴计划完成数		≥15.00(家)	11.00(家)	4.00	3.00	存在申请企业不能满足补贴条件，未通过审核；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理	
		初创期房租补贴计划完成数		≥18.00(家)	18.00(家)	4.00	4.00		
		创业见习生活费补贴计划完成数		≥18.00(家)	18.00(家)	4.00	4.00		
		初创期社保补贴计划完成数		≥11760.00(人次)	11760.00(人次)	4.00	4.00		
		创业项目落地补贴计划完成数		=21.00(家)	21.00(家)	4.00	4.00		
		创业担保贷款利息补贴完成数		≥28.00(家)	28.00(家)	4.00	4.00		
		质量指标	各项补贴发放准确性		准确	达成指标	4.00	4.00	
	时效指标	各项补贴发放及时性		及时	达成指标	4.00	4.00		
效益指标	社会效益指标	创业补贴政策知晓率		扩大	达成指标	4.00	4.00		
		创业企业融资难		改善	达成指标	4.00	4.00		
		提高创业成功率		提高	达成指标	4.00	4.00		
	可持续影响指标	长效管理制度健全性		健全	达成指标	4.00	4.00		
		长效管理制度健全性		有效	达成指标	4.00	4.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	创业组织及创业补贴申请对象的满意度		满意	达成指标	10.00	10.00		
总分						100.00	96.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		公共服务能力建设					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区就业促进中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	323.44	258.48	258.48	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	323.44	258.48	258.48	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按照市人力资源和社会保障局部署和区委区政府政策要求，落实国家关于促进就业创业工作的决策部署，进一步落实区委、区政府“一个目标，三大举措”战略布局，大力推动长三角G60科创走廊一体化高质量发展，以更有利的就业优先政策，更精准的就业服务举措，促进劳动者实现更加充分、更高质量的就业，确保松江总体就业形势稳定。以提升劳动者创业能力、促进创业带动就业为目标，建立政府引导扶持、社会广泛参与的创业培训工作机制，构建培训主体多元化、培训内容多层次、有效覆盖创业活动各阶段的创业培训体系，完善创业培训后续跟踪服务制度，进一步提升创业培训质效。严格执行就业资金管理使用的政策规定，科学合理、依法合规管好用好资金，保证资金管理使用的规范性、安全性、长效性，切实发挥资金“促就业、保稳定”的作用，为就业创业资金经办审核提供指导。			资金按规定用于各类公共能力建设补贴等支出项目，推动公共就业数字化转型，提升基层就业服务能力，全年支出258.48万，其中各类公共能力建设补贴90.91万、就业创业资金支出审计19.8万、微信招聘求职服务41.77万、各类公共能力建设补贴(差旅费)1.78万、创业孵化基地评估3.43万、大学生求职能力训练营0.67万、招聘活动经费56.32万、见习基地评估及日常管理17.7万、上海创业培训“马兰花计划”(区地方教育附加费)16.39万、创业活动社会化服务9.71万。其中举行11场公益性招聘会，中高校就业创业指导站补贴9所，失业监控企业完成97家，马兰花培训参与学员226人，岗位信息发布企业1759家，推送简历5000份，就业创业个人审计800人、企业审计130家，开展马兰花培训8场，有效提升创业培训学员创业能力，提升企业服务效能，方便群众求职，助力提高就业增长率。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	教材教具等培训资料损耗	减少	达成指标	10.00	10.00	
		培训师学费	=500.00(元/课时)	500.00(元/课时)	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	公益性招聘会计划完成数	=5.00(场)	11.00(场)	2.00	1.00	根据就业需求，增加招聘会场次；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理
		中高校就业创业指导站补贴对象完成数	≥10.00(家)	9.00(家)	2.00	1.00	有一所高校放弃申请；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理
		失业监控企业完成数	=103.00(家)	97.00(家)	2.00	1.00	有六家单位放弃申请；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理
		马兰花培训参与学员人数	≥65.00(人)	226.00(人)	2.00	2.00	根据大学生培训需求，增开3场，报名人数增加；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理
		岗位信息发布企业数	=1500.00(家)	1759.00(家)	2.00	1.00	企业宣传力度大，知晓度增加，街镇、企业积极响应，超额完成。
		推送简历数量	≥	5000.00(人)	2.00	2.00	
		就业创业个人审计数	≥800.00(人)	800.00(人)	2.00	2.00	
		就业创业企业审计数	≥130.00(家)	130.00(家)	2.00	2.00	
		同时在线岗位	≥	1500.00(个)	2.00	2.00	
		招聘管理账户	≥100.00(个)	100.00(个)	2.00	2.00	
	质量指标	开展马兰花培训场次	=5.00(场)	8.00(场)	2.00	1.00	根据大学生培训需求，增开3场；未在预算调整时同步调整指标目标值，后续需加强指标管理
		各项补贴发放准确率	准确	达成指标	2.00	2.00	
		培训合格结业率	≥92.00(%)	81.00(%)	2.00	1.00	部分参训学员未满足考勤
		企业招聘岗位发布信息准确率	准确	达成指标	2.00	2.00	
时效指标	依法合规完成审计任务	依法合规	达成指标	2.00	2.00		
	各项补贴发放及时性	及时	达成指标	2.00	2.00		
	开展培训及时性	及时	达成指标	2.00	2.00		
	企业招聘岗位信息有效性	及时	达成指标	3.00	3.00		
效益指标	社会效益指标	根据合同约定定期按时完成审计任务	按时完成	达成指标	3.00	3.00	
		就业增长率	良好	达成指标	2.00	2.00	
		有效提升创业培训学员创业能力	提升	达成指标	2.00	2.00	
		提升企业服务效能	提升	达成指标	3.00	3.00	
	可持续影响指标	方便群众求职	便捷	达成指标	3.00	3.00	
		能全面反映审计内容且具参考性	全面反映	达成指标	2.00	2.00	
		长效管理制度健全性	健全	达成指标	2.00	2.00	
		长效管理制度执行有效性	有效	达成指标	2.00	2.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	后期跟踪服务制度建立	建立	达成指标	2.00	2.00	
		形成专业指导意见且有可操作性	良好	达成指标	2.00	2.00	
		各种补贴及收益对象满意度	满意	达成指标	3.00	3.00	
		创业培训学员满意度	满意	达成指标	3.00	3.00	
		受益单位及个人满意度	满意	达成指标	4.00	4.00	
总分					100.00	94.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		业务培训					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区社会保障服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1.60	1.60	1.60	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	1.60	1.60	1.60	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	每次培训人次约120人,在预算范围内实施培训,达到提升企业和从业人员政策知晓率及宣传普及工伤保险政策的良好培训效果。计划举办4场,每场参加培训人数约120人。			2024年共举办4场培训会,共计参加人数407人。业务培训开展及时性达到100%、参训人员出勤率达到85%以上、工伤保险政策培训覆盖率达到100%。通过相关培训的开展,达到提升企业和从业人员政策知晓率及宣传普及工伤保险政策的良好培训效果。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	人均培训成本	≥33.00(元)	39.00(元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	计划举办培训场次	=4.00(场)	4.00(场)	15.00	15.00	
	质量指标	参训人员出勤率	≥80.00(%)	85.00(%)	10.00	8.00	进一步加强政策重要性宣传,确保报名企业准时参加培训
	时效指标	业务培训开展及时性	及时	达成指标	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	工伤保险政策培训覆盖率	≥95.00(%)	99.00(%)	10.00	8.00	进一步增加工伤保险政策培训内容、扩大政策培训覆盖面
	可持续影响指标	长效管理制度执行有效性	有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥95.00(%)	96.00(%)	10.00	9.00	进一步提升对参训对象的服务质量
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区社会保障服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.70	0.70	0.70	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	0.70	0.70	0.70	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标		预期目标			实际完成情况			
		保障工伤及劳动能力鉴定信息数据库系统的长期正常使用。每季度进行一次系统性能诊断与调试。于10月份一次性结算全年费用。			2024年度对保障工伤及劳动能力鉴定信息数据库系统每季度进行一次系统性能诊断与调试，对突发状况及时解决。通过系统运维工作地开展，确保工伤及劳动能力鉴定信息数据库系统的长期正常使用，提高文档查阅效率和数据库系统使用便捷高效性。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	每次维护平均成本		=1750.00(元)	1750.00(元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	运维系统维护次数		=4.00(次)	4.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	数据库系统正常使用率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	8.00	部分计算机设备偶尔出现数据库无法登录情况，需经专业维护后方可登录
		有责投诉率		=0.00(%)	0.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	数据库系统定期维护情况		定期	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	提高文档查阅效率		高效	达成指标	10.00	8.00	根据业务需求，需进一步更新、完善系统
		数据库系统使用便捷高效性		高效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	9.00	希望通过常规更新系统使运转速度进一步提升，并提高与工伤新系统的兼容度
总分						100.00	95.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		工伤鉴定						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区社会保障服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	66.60	58.35	58.35	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	66.60	58.35	58.35	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>确保工伤认定和劳动能力鉴定工作有序开展，相应的法律文书能够及时有效送达单位和职工、使得工伤职工和单位的合法权益得到保障。全年案件文书寄送量在13000件左右。劳动能力鉴定费资金使用做到专款专用，确保劳动能力鉴定工作顺利开展，维护工伤职工合法权益。完成鉴定案件不少于3000件。计划11个月安排专家鉴定次数308人次，每年安排3次上门服务鉴定，每次排派出3人专家团队。</p>			<p>2024年度全年完成工伤鉴定认定文件寄送15462件，安排专家 367人次，完成鉴定任务4373件，安排上门鉴定1次，派出3人专家团队。文书发出及时、鉴定会召开及时、案件审限缩短，劳动能力鉴定办理依法依规，确保劳动能力鉴定工作顺利开展，维护工伤职工合法权益，使得工伤职工和单位的合法权益得到保障。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	每份文书邮寄成本		≥15.00(元)	15.00(元)	10.00	10.00	
		专家人(次)均费用		≥1485.00(件)	908.00(件)	10.00	8.00	市劳鉴委未下发专家费用标准上调的文件，故仍按原标准执行。后续加强绩效全过程管理，及时调整绩效目标值。
产出指标	数量指标	工伤鉴定认定邮寄数		≤13000.00(件)	15462.00(件)	5.71	4.50	个人申请的工伤案件数量上升，且个人申请的案件必须同时将相关认定书送达单位和个人(单位申请的只需送达单位)
		完成鉴定任务件数		≥	4373.00(件)	5.71	5.71	
	质量指标	工伤鉴定认定准确送达率		≥95.00(%)	99.00(%)	5.71	5.71	由于企业搬迁等原因造成邮件退回，需加强跟踪
		鉴定结论准确及时		及时	达成指标	5.71	5.71	
	时效指标	案件审限		缩短	达成指标	5.72	5.72	
		文书发出及时性		及时	达成指标	5.72	5.72	
		鉴定会及时召开		及时	达成指标	5.72	5.72	
效益指标	社会效益指标	工伤鉴定认定邮寄准确率		=100.00(%)	99.00(%)	4.00	3.00	由于企业搬迁等原因造成邮件退回，需加强跟踪
		劳动能力鉴定办理依法依规		合规	达成指标	4.00	4.00	
	可持续影响指标	工伤鉴定认定规范执行有效性		有效	达成指标	4.00	4.00	
		相关工作规范执行有效性		有效	达成指标	4.00	4.00	
		专家出席情况统计清单保存完整性		完整	达成指标	4.00	4.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象群众满意度		≥95.00(%)	95.00(%)	5.00	4.50	进一步加强工伤鉴定服务对象满意度评价的收集
		群众满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	5.00	4.50	进一步加强工伤鉴定服务对象满意度评价的收集
总分						100.00	94.79	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		编外人员工作经费							
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区社会保障服务中心			
项目资金 (万元)				全年执行数		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额		233.21	219.24	219.24	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款		233.21	219.24	219.24	-	100.00	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	费用执行合理合规，能够在计划内完成项目实施。确保非编人员合法权益得到保障。			2024年度，根据相关规定发放15名非编人员经费，费用执行合理合规，非编人员合法权益得到保障。					
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	用工人均成本		≥16.66(万元)	15.12(万元)	20.00	18.00	根据主管局通知，新增3名非编额度，2024年7月新招录1名非编人员。后续加强绩效全过程管理，根据项目情况及时调整相关指标值。	
产出指标	数量指标	非编人员数		≤14.00(人)	15.00(人)	10.00	8.00	根据主管局通知，新增3名非编额度，2024年7月新招录1名非编人员。后续加强绩效全过程管理，根据项目情况及时调整相关指标值。	
	质量指标	非编人员规范完成各项工作任务，无有责投诉		规范	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	工资、餐费等发放及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
体检安排的及时性		及时	达成指标	10.00	10.00				
效益指标	社会效益指标	费用执行有效规范		规范	达成指标	20.00	20.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	非编人员满意度		满意	达成指标	10.00	10.00		
总分						100.00	96.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		编外人员工作经费											
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区机关事业单位福利事业中心							
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数		全年执行数		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额		33.14		30.71		30.71		10.00	100.00	10.00	
		其中：当年财政拨款		33.14		30.71		30.71		-	100.00	-	
		上年结转资金		0.00		0.00		0.00		-	0.00	-	
		其他资金		0.00		0.00		0.00		-	0.00	-	
年度 总体 目标		预期目标						实际完成情况					
		非编人员从事区管老同志的服务工作，并协助配合领导做好日常工作。						2024年服务全区区管退休老同志1118人，编外人员年人均人工成本153600元，服务退休干部活动响应度100%，服务老干部有责投诉率为0.00%，非编人员从事区管老同志的服务工作响应及时，协助配合领导做好日常工作。提升了退休干部幸福指数，受益对象满意度达到满意。					
一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施				
成本指标	经济成本指标	编外人员年人均人工成本			≤ 160000.00(元)	153600.00(元)	20.00	20.00					
产出指标	数量指标	服务区管退休老同志人数			≥ 1021.00(人)	1118.00(人)	10.00	10.00					
	质量指标	服务退休干部活动响应度			=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00					
		服务老干部有责投诉率			≤0.50(%)	0.00(%)	10.00	10.00					
	时效指标	服务响应及时性			及时	达成指标	10.00	10.00					
效益指标	社会效益指标	退休干部幸福指数			提升	达成指标	20.00	18.00	指标设置过于定性，难以判断实际完成值，后需加强绩效目标编制管理				
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度			满意	达成指标	10.00	8.00	满意度指标设置过于定性，难以判断实际完成值，后需加强绩效目标编制管理				
总分							100.00	96.00					
评分等级		优											

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		辅助业务管理与支持					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区机关事业单位福利事业中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	2,680.71	2,333.06	2,333.06	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	2,680.71	2,333.06	2,333.06	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	对改制企业原事业单位身份人员适当按比例实施专项补贴，是对事业单位改制工作的进一步深化和完善，确保改革工作稳定健康有序推进。按实际足额100%发放到位。			2024年对改制企业原事业单位身份人员适当按比例实施专项补贴，发放的死亡抚恤金25000元，对1167人发放相关抚恤金，补贴覆盖率100%，补贴发放及时，对事业单位改制工作的进一步深化和完善，确保改革工作稳定健康有序推进。按实际足额100%发放到位。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	死亡抚恤金	=25000.00(元/人)	25000.00(元/人)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	常规发放人数	≤ 1167.00(人)	1167.00(人)	13.00	13.00	
	质量指标	补贴覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	13.00	13.00	
	时效指标	补贴发放及时性	及时	达成指标	14.00	14.00	
效益指标	可持续影响指标	“两类人员”补贴政策知晓度	提升	达成指标	20.00	18.00	指标设置过于定性，难以判断实际完成值，后需加强绩效目标编制管理
满意度指标	服务对象满意度指标	“两类人员”满意度	提升	达成指标	10.00	8.00	满意度指标设置过于定性，难以判断实际完成值，后需加强绩效目标编制管理
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		退休干部管理					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区机关事业单位福利事业中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	294.40	248.07	248.07	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	294.40	248.07	248.07	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过多种活动方式，指导和监督各单位认真贯彻落实退休干部管理政策，开展增添正能量活动等。退休干部满意度达到85%。			2024年实际春节慰问本区机关事业单位特困退休人员494人；敬老节慰问本区机关事业单位特困退休人员487人；对80位生病住院区管老同志进行探望；为31位80、90周岁的区管老同志祝寿；全年行政小组活动200次；通过多种活动方式，开展增添正能量活动等，使退休干部满意度达到85%。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	春节特困慰问金	=1000.00(元)	1000.00(元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	预估春节特困慰问人数	≤510.00(人)	494.00(人)	13.00	13.00	
	质量指标	资金使用合规性	合规	达成指标	13.00	13.00	
	时效指标	支付费用及时性	及时	达成指标	14.00	14.00	
效益指标	社会效益指标	区管退休干部幸福指数	提升	达成指标	20.00	18.00	活动方式多样化，提升退休干部幸福感
满意度指标	服务对象满意度指标	区管退休干部满意度	提升	达成指标	10.00	8.00	加强服务力度，提升退休干部满意度
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		辅助业务管理与支持					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	72.35	24.98	24.98	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	72.35	24.98	24.98	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	服务人才，优化办事流程，提高办事群众满意率，助力G60科创走廊人才高地建设。			完成1个调整模块，对系统及时进行维修、更新，保障系统的稳定与安全，助力信息资源的整合共享，服务人才，优化办事流程，提高办事群众满意率，助力G60科创走廊人才高地建设。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	运维成本是否高于市场化标准	否	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	调整模块数量	≥1.00(个)	1.00(个)	10.00	10.00	
	质量指标	故障维修率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		系统运行稳定性	稳定	达成指标	10.00	8.00	故障维修稳定，仍有提升空间。
	时效指标	资金支付及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		系统更新升级及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	系统安全等级达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		系统功能模块使用率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		信息资源整合共享率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		人才招聘					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	38.50	37.29	37.29	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	38.50	37.29	37.29	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	主动服务我区优质企业进大学园区招聘优秀应届毕业生，解决当前形势下高校毕业生就业难问题			2024年完成高校学生实习实践活动7次、举办地校企沟通座谈会6次、校园宣讲会3次。服务我区优质企业进大学园区招聘优秀应届毕业生，缓解当前形势下高校毕业生就业难问题。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	采购成本是否高于市场化标准	否	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	高校学生实习实践活动	≥5.00(次)	7.00(次)	6.00	6.00	
		地校企沟通座谈会	≥3.00(次)	6.00(次)	6.00	6.00	
		校园宣讲会	≥5.00(次)	3.00(次)	6.00	3.60	目前有意向参与的企业数量有限，需结合企业用人需求针对性地加强邀请力度，以提升校园宣讲会的参与规模
	质量指标	资金使用合规性	合规	达成指标	6.00	6.00	
		招聘计划完整性	完整	达成指标	6.00	6.00	
时效指标	资金支付及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	招聘会安全事故	=0.00(次)	0.00(次)	15.00	15.00	
		高校宣传覆盖面	扩大	达成指标	15.00	14.00	相关效益实际仍有一定提升空间
	可持续影响指标	服务对象满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	96.60	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		宣传与推广					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	7.26	6.80	6.80	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	7.26	6.80	6.80	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	让本区企业人才了解本区人才政策，扩大政策覆盖面、知晓率。			2024年完成松江区人才新政“1+10”汇编600本、松江区人才新政“1+10”宣传折页5000份、居住证积分新办续办等告知单19000份、居转户、人才引进、留学生落户政策等宣传三折页15000份，资料印刷准确完整及时，扩大市区两级人才政策覆盖面、知晓率。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	印刷成本是否高于市场化标准	否	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	松江区人才新政“1+10”汇编数	=2180.00(本)	600.00(本)	5.00	4.00	根据业务需要，印刷人才工作站工作手册；指标设置时不够精确，后续需加强指标设置
		松江区人才新政“1+10”宣传折页数	=10000.00(份)	5000.00(份)	5.00	4.00	根据业务需求减少印刷量；指标设置时不够精确，后续需加强指标设置
		居住证积分新办、续办等告知单数	=10000.00(份)	19000.00(份)	5.00	4.00	根据业务需求增加印刷量；指标设置时不够精确，后续需加强指标设置
		居转户、人才引进、留学生落户政策等宣传三折页数	=14949.00(份)	15000.00(份)	5.00	4.00	根据业务需求增加印刷量；指标设置时不够精确，后续需加强指标设置
	质量指标	资料印刷准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
		印刷计划完整性	完整	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	印刷及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	提升	达成指标	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		编外人员工作经费							
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人才服务中心			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额		883.15	670.36	670.36	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款		883.15	670.36	670.36	-	100.00	-
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	稳定编外人员队伍，保障中心人才服务工作正常开展；建立健全人员培训机制和考核机制。			稳定编外人员队伍，对编队人员进行岗位业务培训，完成人才业务申报工作，保障人才服务中心工作正常开展；建立健全人员培训机制和考核机制，提高工作效率和工作质量，提升服务对象的满意度。					
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	聘用辅助人员薪酬水平符合标准		符合	达成指标	3.34	3.34		
		储备人才人工成本总额		≤483.84(万元)	483.84(万元)	3.33	3.33		
		非编人员年均人工成本		≤17.08(万元/人)	17.08(万元/人)	3.33	3.33		
产出指标	数量指标	岗位业务培训参与率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量指标	人才业务申报工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00		
		人才业务申报工作有责投诉率		≤0.50(%)	0.00(%)	6.00	6.00		
		工作岗位职责完成率		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00		
		工作有责投诉率		≤0.50(%)	0.50(%)	6.00	6.00		
时效指标	服务工作响应度		及时	达成指标	6.00	6.00			
效益指标	社会效益指标	服务水平提升		提升	达成指标	10.00	10.00		
		服务工作效率提升		提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	相关内控管理制度的持续性		长效持续	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		满意	达成指标	10.00	10.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		网络信息系统运行与维护										
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人才服务中心						
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分数	执行率(%)	得分		
		年度资金总额		7.83		7.78		7.78		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款		7.83		7.78		7.78		-	100.00	-
		上年结转资金		0.00		0.00		0.00		-	0.00	-
		其他资金		0.00		0.00		0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标		预期目标				实际完成情况						
		扩大G60科创走廊建设宣传效应，为市民提供更高效、便捷服务。以信息化的技术手段，确保人才微网站、微信服务号等正常运行，更好发挥政策的激励导向作用，提高政务服务水平。				完成系统的运维，系统故障平均修复时长短于4小时，故障修复率100%，故障修复、系统更新及时，做到系统重要储存信息零丢失。扩大G60科创走廊建设宣传效应，为市民提供更高效、便捷服务。以信息化的技术手段，人才微网站、微信服务号等正常运行，更好发挥政策的激励导向作用，提高政务服务水平。						
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施				
成本指标	经济成本指标	运维成本是否高于市场化标准		否	达成指标	10.00	10.00					
产出指标	数量指标	申报系统安全事件发生数		=0.00(次)	0.00(次)	4.00	4.00					
		系统故障平均恢复时长		≤1.00(小时)	1.00(小时)	4.00	4.00					
	质量指标	核心系统连续提供服务能力时长		≤24.00(小时/天)	24.00(小时/天)	4.00	4.00					
		故障修复率		=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00					
		项目目标明确性		明确	达成指标	4.00	4.00					
		资金使用合规性		合规	达成指标	4.00	4.00					
	时效指标	系统故障响应及时性		及时	达成指标	4.00	3.20	有及时响应系统发生故障，但相关效益实际仍有一定提升空间				
		系统（软件）更新升级及时性		及时	达成指标	4.00	3.20	有及时更新系统软件，但相关效益实际仍有一定提升空间				
		定期维护及时性		及时	达成指标	4.00	3.20	有定期维护，但相关效益实际仍有一定提升空间				
		服务响应及时性		及时	达成指标	4.00	3.20	有及时服务响应，但相关效益实际仍有一定提升空间				
效益指标	社会效益指标	系统重要储存信息丢失率		=0.00(%)	0.00(%)	15.00	15.00					
		是否符合人才信息化发展的要求		符合	达成指标	15.00	15.00					
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		满意	达成指标	10.00	10.00					
总分						100.00	96.80					
评分等级		优										